



2019-20 年度地区方針「グローバルに考え 地域社会とつながり ロータリーを成長させよう」

本日 第2344回 2019年8月23日(金) No. 2227

本日のプログラム Today's Program 卓話担当者:第2760地区 東尾張分区
ガバナー補佐 山田 直樹君

点 鐘 12:30 卓 話 者: //

斉 唱 「手に手つないで」 演 題: 「ガバナー補佐訪問に因んで」



歓迎

所属クラブ 尾張旭ロータリークラブ
生年月日 1955年(昭和30年)6月4日
職業分類 不動産売買・仲介・保険代理
勤務先 株式会社 富士高 代表取締役
〒487-0013
春日井市高蔵寺町1丁目226

前回 第2343回 2019年8月9日(金) 記 録

- 斉 唱:「日も風も星も」
- ゲスト: : NPO 法人やきもの文化・瀬戸洞町
理事長 細井 透様
一般社団法人エンパシフィックライフ
代表理事 宮本 友未様
- 来訪者: 瀬戸北 RC 水野 半次郎君
- 出席者: 会員 23名中 18名出席 出席率 78.26%

会長あいさつ 加藤 清久



本日のお話は時代に即したクラブ運営についてのお話です。

私は、最高のクラブを創ろうと決心して再入会しました。そして、一生懸命努力して参りましたが、会員の減少が止まらず今日に至りました。

しかし、ここにきて、一度に3名の増員が出来ました。このことは残った皆さんが一致団結して良いクラブを創った結果だと思っています。また、今日も、宮本さんがゲストとしておいでいただき、ご入会いただくという事は、いまだ、この流れがとまっていないと感じ、最終的には35名ぐらいまでもってゆければ最高と考える次第です。しかし、それには、今まで以上に良いクラブをめざすことは勿論のこと、喫緊の課題として、クラブの運営をこの態勢に合わせて改善してゆかなければと考えます。

最近の日本の経済状況や社会情勢から、まず、会員の経済的負担を軽減し、最も効率の良いクラブ運営を、私の会長時代に素案を練り上げ、戦略委員会で決定していただければ有難いと思っています。どうぞ、よろしくお願い申し上げます。

会員増強/新クラブ結成促進月間

	8月30日(金)	9月6日(金)	9月11日(水)	9月20日(金)
例会予定	休会 (定款による)	卓話担当者: 中森 正裕君 卓話者: // 演 題: 「自己紹介」	(9月13日振替分) 第2760地区ガバナー公式訪問 (4RC合同例会) ホスト: 瀬戸RC 卓話担当者: 伊藤 靖祐ガバナー 卓話者: // 演題: 「ガバナー訪問に因んで」	卓話担当者: 谷口 亜弥君 卓話者: // 演 題: 「自己紹介」

幹事報告

- ・8/2(金)第7回 WFF 実行委員会 於ガバナー事務所
山田地区委員長 出席
 - ・8/3(土)福祉マインドフェア尾張旭 2019 於尾張
旭市渋川福祉センター 加藤会長、桜井社会
奉仕副委員長 出席
 - ・8/8(木)ロータリー財団セミナー 於名古屋東急ホ
テル 加藤会長、舟橋幹事、山田地区委員長
出席
 - ・8/8(木)マーク・マローニーR I 会長歓迎晩さん会
於名古屋東急ホテル 加藤会長、山田ガバナ
ー補佐、森井分区幹事 出席
 - ・事務局夏期休暇 8/10(土)~8/15(木)
- 次回の例会：8/23(金)※8/16(金)休会 ガバナー補佐
訪問 於尾張旭市商工会会館
- 次回の会合：8/23(金)第3回クラブ協議会 於尾張旭
市商工会館内 第一会議室 13：40~

ニコボックス

- 本日は卓話者細井透さんの付き添いで参りまし
た。瀬戸北 RC の水野半次郎です。お世話になり
ます。 瀬戸北 RC 水野 半次郎君
- 宮本友未さん、ようこそいらっしゃいました。楽
しんでくださいませ。 加藤 清久君
- 水野半次郎さん、ようこそおいでいただきました。
楽しんでいって下さいませ。 加藤 清久君
- 細井さん卓話楽しみにしています。加藤 清久君
- 本日卓話講師に細井透様をお迎えして。宜しく御
願います。又、ゲストに宮本友未さんをお迎え
して。今後のご活躍を楽しみにしています。
山田 直樹君
- 細井透様、宮本友未様、瀬戸北 RC 水野半次郎様
皆様ようこそお越し下さいました。歓迎致します。
舟橋 龍秀君、岡本 和士君、金森 俊輔君
桜井 雅博君、中森 正裕君、西尾 輝久君
松永 洋子君、森 康美君、森井 晴生君

来訪者・ゲスト



瀬戸北ロータリークラブ 一般社団法人
水野 半次郎君 エンパシフィックライフ
代表理事 宮本 友未様



卓話

「あなたの会社にはチ
ームワークがあまりか」
NPO 法人 やきもの文化・
瀬戸洞町が目指すもの



NPO 法人 やきもの文化・瀬戸洞町

理事長 細井 透

【 自己紹介 】

事業会社で行ってきたこと・・・

営業職 17年 経営管理 17年

- ・人材育成 財務諸表を使った企業研究
- ・顧客の与信管理と不良債権の回収
- ・限られた人材で個性を生かしたチームワーク作り
- ・情報力を強みにした営業戦略立案

事業会社で培った知識・経験・ノウハウをもとに
やき文をまとめ上げる使命を半次郎さんから受け
継いだ。

【 テーマをチームワークにした理由 】

<やき文の目的・目標>

登窯復活・やきものづくりの新たな里山へ

<企業経営の目的・目標>

売上、利益の増大・企業の発展

達成するためには組織をチームにしなければならない。ヒト・モノ・金・情報を経営資源と呼ぶが、これらはチームワークがあってこそ生かされる。皆さんと一緒にチームワークについて考えてみたい。

【 チームとは何か (チームの定義) 】

特定の目的を共有したときに成立し、その目的に向
かって組織的に行動するとき、お互いの間に「判断
基準 (考え方の原理)、行動の原則」を共有すること
で全体の動きにまとまりが出ている人間の集団。

【 多くの企業が抱えている問題 】

- ・目指す目的や目標を共有していない
- ・従業員の判断基準や行動の原則がバラバラ
- ・集団ではあるがチームになっていない
(チームとして機能していない)

【 コーポレートガバナンスとは 】

東京証券取引所「コーポレートガバナンス・コード」
「会社が株主をはじめ顧客・従業員・地域社会等の
立場を踏まえたうえで、透明・公正かつ迅速・果断
な意思決定を行うための仕組み」



会社が従業員の立場を尊重したうえで、企業価値を
向上させるしくみ

【 コーポレートガバナンス導入の効果 】

- ・売上、利益が増大する
- ・経営者と従業員の信頼関係が深まる
- ・従業員の意識レベルが向上する
- ・不祥事を未然に防ぐことができる
- ・即効性はありませんが長期にわたって成果を得る
ことができます

【 独自のノウハウでやき文をどう変えるのか 】

やきもの好き、本業窯ファン ➡ 一緒に活動できる
人材

ボランティア活動 ➡ ビジネス活動

補助金、会費 ➡ 利益、寄付金

集団 ➡ チーム