



2019-20 年度地区方針「グローバルに考え 地域社会とつながり ロータリーを成長させよう」

本日 第2347回 2019年9月20日(金) No. 2230

本日のプログラム Today's Program 卓話担当者:谷口 亜弥君

点 鐘 12:30 卓 話 者: //

斉 唱 「我等の生業」 演 題: 「自己紹介」

前回 第2346回 2019年9月11日(水) 記 録

国際ロータリー第 2760 地区 ガバナー公式訪問
於せとしんエンゼルホール ホスト:瀬戸 RC

- 斉 唱:「君が代」・「奉仕の理想」
- 出席者:会員 24 名中 17 名出席 出席率 70.83%
- 来訪者:国際ロータリー第 2760 地区 ガバナー 伊藤 靖祐君
国際ロータリー第 2760 地区 地区幹事 南村 朋幸君

会長あいさつ 加藤 清久



本日は伊藤靖祐ガバナーをお迎えしての4RCの合同ガバナー訪問です。本会場をご準備いただきました瀬戸RCの皆さん、本等に有難うございました、感謝申し上げる次第です。

さて、本年度、当クラブは、ガバナー補佐輩出の担当クラブでありまして、山田直樹ガバナー補佐が4RCを巡らせていただいています、ご協力のほどお願い申し上げます。また、秋にはIMもありま

すので、更なるご協力を重ねてお願いする次第です。来年度、当クラブは50周年を迎えます、これまで、会員一同、努力して「新会員の皆さんに、どうぞ、我がクラブにご入会下さい」と胸を張って云えるようなクラブにして参りました。

おかげさまで、ようやくその願いが叶いそうで、会員一同、喜んでるところです。ロータリーは、決議“23-34”が示すごとくクラブが中心です、クラブがしっかりしていなければ、地区もRIもありません、50周年を一区切りに次の50年へ、RI会長、ガバナー、ガバナー補佐のご指導をいただきながら理想のクラブを目指して頑張っていきたいと考えていますので、どうぞ、4RCの皆様、ご指導いただきますようお願い申し上げます。

幹事報告

・9/9(月)第8回WFF実行委員会 於ガバナー事務所 山田地区米山記念奨学委員長 出席

次回の例会: 9/20(金)通常例会

次回の会合: 第4回IM実行委員会・第3回戦略委員会 於尾張旭市商工会館内 第1会議室 13:40~

基本的教育と識字率向上/OFDY

	9月28日(土) (27日振替分)	10月4日(金)	10月12日(土) (11日振替分)	10月18日(金)
例会予定	月見例会	卓話担当者:山田 直樹君 卓話者: // 演 題:「雑話」	苗木配布 WFF例会 担当者:社会奉仕委員会 於:幼稚園あさひ イベント広場南	セミナー例会 卓話担当者:プログラム委員会 卓話者:産後指導士 田中 祐子様 演題:「産後10年でも間に合うお家でできる骨盤ケア」

ニコボックス

○伊藤靖祐ガバナー、南村地区幹事より多額にいただきました。ありがとうございました。

ガバナー 伊藤 靖祐君、地区幹事 南村 朋幸君

○伊藤ガバナー・南村地幹事をお迎えして。出席者全員よりいただきました。

加藤 清久君、舟橋 龍秀君、江尻 豪君
岡本 和士君、桜井 雅博君、田中 祐子君
谷口 亜弥君、仲澤 昌容君、中森 正裕君
古橋エツ子君、古橋 裕志君、松永 洋子君
箕輪 良孝君、森 康美君、山田 直樹君

伊藤靖祐ガバナー卓話



「2019-20年度
ガバナー訪問」
RI 第 2760 地区
2019-20 年度
ガバナー 伊藤 靖祐

【Get to know me : 伊藤 靖祐】

生年月日 1959年(S34)11月1日 59歳
1982年 慶応義塾大学商学部卒業
(体育会剣道部 剣道四段)
1982年 三井物産株式入社 東京本店、ニューヨ
ーク本社勤務を経て1996年退社
1996年 学校法人 聖英学園 入職
2001年 江南第二幼稚園(江南市)園長
2005年 風かおる丘幼稚園(名古屋市緑区)園長
2012年 丘の上幼稚園(名古屋市緑区)園長
2015年~学校法人 聖英学園 理事長
(江南幼稚園 江南こども園グレイス 師
勝はなの樹幼稚園 風かおる丘幼稚園
丘の上幼稚園)
2017年~社会福祉法人 聖英会 理事長
(丘の上保育園 オリーブの樹保育園 オ
リーブの実保育園 ぶどうの樹保育園
ぶどうの実保育園 なごや保育園)
2017年~学校法人 滝学園 評議員
2019年~学校法人 滝学園

【ロータリー歴】

2001年 江南ロータリークラブ入会
2002~2005年 地区 IT 委員会委員
2004~2005年 副幹事
2007~2008年 S.A.A
2010~2011年 国際奉仕委員長
2013~2014年 クラブ幹事
2017~2018年 クラブ会長
2017~2019年 地区戦略計画委員会委員
2018~2019年 第2760地区ガバナーエレクト

【RIが求める行動 (Concept, Idea)】

- ① Connect - つながる
- ② Transform - 変革する
- ③ Inspire - 鼓舞する

- ④ Impact - 衝撃
- ⑤ Together - 一緒に

【2019-20年度 伊藤年度 地区方針】

「グローバルに考え、地域社会とつながり、ロータリーを成長させよう」

ー ポスト平成のクラブをデザインしよう ー
ロータリーの持続可能性は、その中にどれほどの多様性と柔軟性を包摂できるかに依存する。

ロータリーの5つの中核的価値観をベースに、知的多様性と革新的柔軟性を取り入れる。

お互いの違いを超え、深く意義あるかたちでつなぎ、つながりを地域に発展させ、職業上のネットワークを広げる。

⇒ロータリーを成長させる

【ロータリーの理念の構造】

ロータリーの基本をなすもの=「中核的価値観」

それを行動に表すもの=「ビジョン声明」

ビジョン声明を具体的に展開するもの=戦略計画

ロータリーの指針=ロータリー章典

【ロータリーのビジョン声明 (2017)】

私たちロータリアンは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人々が手を取り合って行動する世界を目指しています。

【戦略計画 (2019~2023)】

○ より大きなインパクトをもたらす

ロータリーは、人びとの生活をより良くするための変化をもたらそうと努力しています。ロータリー会員は、幅広い奉仕活動でボランティアとなり、資金的なリソースを捧げていますが、今後は活動の結果と成果をより効果的に図っていくこととなります。ロータリーは、入会者、協力団体、寄付者にとって魅力ある団体であり続けるために、プログラムに力を注ぎ、持続的な成果を実証していきます。

目的：ポリオを撲滅し、残された資産を活用するロータリーのプログラムおよびロータリーが提供する体験に焦点を当てる。活動成果を挙げ、それを測る能力を高める

○ 参加者の基盤を広げる

人びとは、世界に変化をもたらす、人間関係を築く方法を求めています。私たちは、人びとが求めていることをロータリーで見つけられるよう、どのように手助けできるでしょうか。その答えは、より多くの人や組織が参加できる独特な機会を創り出すことです。クラブは、これからもずっと大切です。その一方で、全世界に会員基盤を広げるために、より多くの参加者をロータリーに迎え入れる画期的なモデルを使って現在の構造を拡大し、一体となって行動できる意義ある方法を提供していきます。

目的：会員基盤と参加者の基盤を広げ、多様化するロータリーへの新しい経路を創り出すロータリーの開放性とアピール力を高める。活動成果とブランドに対する認知を築く

○ 参加者の積極的なかわりを促す

めまぐるしく変わる現在の世界にクラブが直面している課題を認識しているロータリーは、会員の参加と維持を促すような経験をクラブが提供できるよう支援します。会員に経験と価値を提供できるようクラブを支援することで、ともに奉仕し、人間関係を広げ、より満足のいく経験をロータリーで得られる機会を、ロータリアンや他の参加者に提供することができます。

目的：クラブが会員の積極的参加を促せるよう支援する価値を提供するため、参加者中心のアプローチを開発する。個人的／職業的なつながりを築くための新たな機会を提供する。リーダーシップ育成およびスキル研修の機会を提供する。

○ 適応力を高める

ビジョンを達成し、変わりゆく世界的な傾向に追いつくため、構造と文化を進化させていかなければなりません。私たちは、すべての参加者を効率よく、柔軟で、効果的に支援できるような運営とガバナンスの構造を築きます。

目的：研究と革新、および進んでリスクを負うことへの意思を奨励する文化を築く。ガバナンス、構造、プロセスを合理化する。意思決定におけるより多様な考え方を育むために、ガバナンスを見直す。

【ロータリーを成長させるために】

不易：5つの中核的価値観・4つのテスト・ロータリーの目的

流行：戦略計画

キーワード：知的多様性、革新的柔軟性
(cf. 戦略計画：適応力を高める)

【変化を導く Leading Change】

変化に向けた計画における5つの要素がそろっていることが、変化の導入を成功させるカギとなる。

《柔軟性を取り入れる》

規定審議会でもクラブに以下を認めることが決定された。

- ・例会日と時間を柔軟に決定する。
- ・必要に応じて例会を変更または取り消す。
- ・奉仕プロジェクトまたは親睦行事を例会としてみなす。
- ・顔を合わせる例会またはオンラインの例会のどちらか、またはそれらを交互に行うことや、両方の形式を採用する。
- ・出席要件と出席率の悪い会員の終結に関する方針を緩める（または厳しくする）ために、クラブ細則を修正する。

活動指針

【2019-20年度 伊藤年度 地区方針】

○クラブ戦略委員会で例会と奉仕の在り方を見直す。

○会員増強と退会防止

○ポリオ撲滅への貢献

○ロータリー賞への挑戦

○国際大会（ハワイ・ホノルル）への参加

【ガバナーナイト イン ホノルル】



ハレクラニ ホテル
HALEKURANI



ガバナー公式訪問会場内



9月6日（金）卓話

「自己紹介」

中森 正裕

こんにちは。自己紹介ということで非常に緊張しております。緊張しすぎて、今週体重が3キロも増えてしまいました。



1966年3月19日生まれ、丙午になります。出生地は三重県伊勢市で内宮と外宮の真ん中辺りだったと聞いております。ちなみに、中森という名字は三重県に多く、伊勢神宮内宮の神主だった中臣氏（なかとみうじ）の後裔（こうえい）が長杜宮司と称した後に改称したと伝えられていたり、現在その村の名前は存在しませんが、伊勢国一志群中森郷の発祥と出ていたり、北畠氏の配下で三重県一志群美杉村太郎生（たろお）に中森一族の居城であったであろう中森城が存在していたりしますが、定かではありません。私的には中ノ森という名字から連想すると、内宮宮司が一番近いイメージがあるのですが、そんな立派な出とは俗物の塊のような自分からは想像ができません。

2歳の時に父親の仕事で名古屋市西区に引っ越ししてきました。

小学校3年生で守山区森孝に引っ越しすることになり、小学校高学年、中学校、高校、社会人と続いていくのですが、何事も長く続かない怠け者の性格で、小学校高学年で水泳部に入って、6年生の時平泳ぎの選手に抜擢され、守山区3位、名古屋市7位という結果を残しながら、小学校でやめてしまいました。

学業の方も、小学6年生の知能指数検査では1番で、担任の先生から「やれば出来る子です」と言われたのですが、中学校3年生の担任の先生からは、「お前が1番怠けている」「数学だけならどこへでもいける、やればできるのにどうしてやらない」と言われ続けました。結局工業高校へ入学し、数学・美術・地理・電気工学Ⅲ（この電気工学Ⅲというのは今の業種に1番近い内容です）の科目は学年1位、その他の科目は最下位。なので、学年順位は最下位でした。そんな高校時代でしたが友人には恵まれ、いまだに付き合いがありますし、麻雀だけは必死に勉強し、非常に役に立っています。

就職はなんとか春日井の小さな設備メーカーに勤めることになったのですが、古い図面を引っ張り出してきては少しの変更で完成という単調な作業に嫌気がさし、当時ブラウン管の新工場を建て、中途採用をしていたソニー瑞浪株式会社に応募しようと会社を辞めました。辞めて応募したのは良いのですが、「次の募集は半年後です」と言われ、その半年間は西都産業という西友グループの保全警備会社で働くことになりました。

この辺りから、私の福耳効果による運が舞い込んでくるようになったと思っています。明るい話は、現在の妻と知り合うことができました。

仕事の話に戻しますと、半年後のソニー瑞浪の採用試験を受けることになり、この採用筆記試験が難しく、自己採点は100点満点中29点・・・さすがに落ちたと思っていたのですが、合格の通知。面接を経て合格をいたしました。もしかしたらバブルに向かっている時だったので、誰でも合格なのではと思いきや、80人中面接に残ったのは8人だったので、運が良かったのだと思います。

配属先は現在の仕事に通ずる設備課。ブラウン管を製造する機械を安定稼働させるための保守、改造、新規導入する部所として、日常はトラブル対応、メンテナンスの実行、休日は改造、新規導入を行っておりました。生産ラインが24時間のため、徹夜でのトラブル対応等で、今では考えられないかもしれませんが、残業100時間は当たり前、多い方は250時間越えていました。

この設備課配属が、私の人生の1番の転換期と考えています。何故かと申しますと、感謝でしか表せない方たちと巡り会えたことです。最初の係長は目を合わせる事が出来ない程怖い方でしたが、成果を上げる度に目をかけていただき、ソニーを退職すると挨拶に行った時には、「優秀な人材からやめていくな・・・残念だけど頑張れ」と言っていたとき涙が出ました。

私の指導を担当してくれた先輩社員も、とても厳しい方で、始めのうちは質問しても何も答えていただけず自分で考えるという方でした。毎日試行錯誤しながら過ごしましたが、問題にはただ質問するだけではなく、自分の考えを持って発言するということを心掛けて対応するようになってからは、徐々に

助言をいただけるようになり、認めていただくことができました。

では、何故ソニーを辞めたかと申しますと、直属の上司ではない、私の実績を知らない他の課長たちが昇級採点し、自分の人生を左右することになることが続いていくことに嫌気がさし、自分の人生の評価は直接自分を見てくれる方に評価していただきたいという思いから、独立する決意をしました。

バブル崩壊からの独立でしたので、底辺からのスタートでしたが、比較的順調に業績も伸びてきましたが、さすがにリーマンショックの時は、全く仕事が無く、半年程売上げゼロにも関わらず、毎月の給料が500万ずつ出て行きました。助かったのは、リーマンショック前に大型案件を受注していたことと、立ち直りの時の受注が多かったこと。どちらかが前後していたら今はなかったかもしれません。

現在、公私共々非常に順調で10月20日には春日井市明知に新社屋及び新工場が完成いたします。これもひとえに、皆様のご支援とご指導の賜物と感謝しております。また、現在のメンバーにも大変満足で、新社屋にて一丸となって次の目標に進んでまいり所存です。

またまだ諸先輩方の足元にも及ばない私ですので、社会に恩返し、奉仕などとおこがましく思えるのですが、私という人間と巡り会うことによって誰か一人でも会えて運が良かったと思ってもらえるよう、これから精進していきたいと思います。

有志による新会員歓迎会

日時：2019年9月6日（金）19:00～

場所：香林坊

出席者：加藤 清久君、舟橋 龍秀君、岡本 和士君
金森 俊輔君、菊田 利昭君、桜井 雅博君
西尾 輝久君、古橋 裕志君、箕輪 良孝君
森井 晴生君、山田 直樹君

新会員：田中 祐子君、谷口 亜弥君、中森 正裕君
宮本 友未君



ゴルフ部コンペ

日時：2019年9月16日

（月・祝）8時39分～

場所：多治見カントリークラブ

順位：優勝 山田 直樹君

準優勝 中森 正裕君

3位 加藤 清久君

ニヤピン・ベスグロ 山田 直樹君

