



・会長 菊田 利昭 幹事 谷口 亜弥  
 ・例会日 毎週金曜日 12:30  
 ・例会場 〒488-0801 尾張旭市東大道町原田 2570-3 尾張旭市商工会館内  
 ・事務局 尾張旭市商工会館 TEL 0561-54-1263 FAX 0561-54-8945  
 ・E-mail: jim@owariasahi-rc.org URL: http://www.owariasahi-rc.org



世界に希望を生み出そう

2023-24 年度

RI テーマ 世界に希望を生み出そう

地区方針 培おうプライド、育もうブランド、そして未来へ！！

**本日の例会プログラム 2023年8月25日 (第2473回) No. 2350**

点鐘 12:30  
 斉唱 日も風も星も

卓話担当者 会員増強・クラブ戦略委員会  
 卓話者 箕輪 良孝委員長  
 演題 「クラブフォーラム」

**前回の例会記録 2023年8月18日 (第2472回)**

○唱和: 「ロータリーの目的」  
 ○ゲスト: 交換留学生 コーネリアス君  
 ○出席者: 会員 21 名中 14 名出席 出席率 66.66%

とって行きたいと考えています。今年度入会してくれた長谷川さんの歓迎会も企画したいですね。また、会員増強セミナーでは、例会出席の方法が異なる会員（例えば月に2回はリアルで出席するが2回はZoomで出席してもよいという会員）の種類を作ったり、年会費を例会出席の回数に応じたものにしたことによって、入会のハードルを下げる工夫をすることも提案されました。子連れ例会を開催しているクラブもあるそうですし、会員増強地区内最優秀クラブに選ばれた宮の杜ロータリークラブでは例会は月2回にしてそれ以外に夜の懇親会を開いたりゴルフコンペをしたりして親睦を深めているとお話しされていました。新会員を勧誘するときによく言われるのが、昼間の例会に出席することが難しいということと、会費を払えないということです。この2つを見直していく必要があるかもしれません。明日、会員増強・クラブ戦略委員会が行われますので、そこで議論していただければと思います。

**会長挨拶 菊田 利昭**



今日は交換留学生のコーネリアス君が来て来ています。彼は昨日日本についたばかりでお疲れだと思いましたが、例会に来てくれました。彼は英語が非常に堪能で、自転車競技も地区の代表になるくらいのレベルとのことで、大変優秀な青年です。皆さん、1年間よろしくお願ひします。

前回は欠席して申し訳ありませんでした。午前中の調停が長引いて、終わったのが13時30分でした。おかげさまで調停で離婚が成立しました。離婚が成立しておかげさまというのなんですが。

ところで、8月1日に地区の会員増強セミナーがあり、箕輪会員増強・クラブ戦略委員長と一緒に参加しました。地区としては、新会員の加入も必要だがそれ以上に退会を防止することに重点を置いているようです。幸いなことに尾張旭ロータリークラブでは昨年度は退会者がいませんでしたが、今後も退会者が出ないようにコミュニケーションを密に

**幹事報告**

- ・8/4(金)ロータリー財団セミナー 於名古屋東急ホテル 桜井ロータリー財団委員 出席。
- ・8/4(金)地区国際奉仕委員会 於ガバナー事務所 森井地区国際奉仕委員 出席。
- ・8/5(土)福祉マインドフェア尾張旭2023

**基本的教育と識字率向上/ロータリーの友月間**

例	9月1日(金)	9月8日(金)	9月15日(金)	9月22日(金)
会	卓話担当者: 箕輪 良孝君 卓話者: " " 演題: 「みちづれ」	卓話担当者: 古橋 裕志君 卓話者: " " 演題: 「若き日の仕事旅」	ガバナー補佐訪問 卓話担当者: 津坂 守英 ガバナー補佐	休会
予			卓話者: " " 演題: 「ガバナー補佐訪問に因んで」	定款による休会
定				

於尾張旭市渋川福祉センター 谷口幹事  
出席。

・ 8/9(水)尾張旭市青年会議所 8 月例会・臨時総会  
於尾張旭市中央公民館 菊田会長 出席。  
次回の会合：8/19(土)PM6:00～ 第1回会員増強・  
クラブ戦略委員会 於やまとなでし  
こ(京のおぼんざいと天ぷら料理)。

## ニコボックス

- コーネリアス君、ようこそいらっしゃいました。  
歓迎します。Welcome to Owariasahi Rotary Club  
菊田 利昭君 谷口 亜弥さん
- 桜井さん、卓話楽しみにしています。  
菊田 利昭君、加藤 清久君、加藤 知徳君  
熊澤 功君、箕輪 良孝君、山田 直樹君
- 本日、卓話をさせていただきます。久々に緊張し  
た日々を過ごしました。桜井 雅博君
- コーネリアス君、ようこそ日本・尾張旭へ。これ  
から一緒にたくさん思い出をつくりましょう。  
田中 祐子さん
- Welcome コーネリアス君。箕輪 良孝君
- 昨日コーネリアス君を迎え入れました。皆さん宜  
しく願います。ようこそ、我がクラブ例会へ。  
山田 直樹君
- 早退致します。菊田 利昭君、長谷川 裕君

## 交換留学生



交換留学生  
コーネリアス君  
(デンマーク出身)

## 健康トレーニング



## 卓話



「土の時代から、風の時  
代を迎えて」

桜井 雅博

時代の流れに影響を与え  
る西洋占星術の世界では、  
2020 年末に約 200 年に 1 度  
の大きな節目を迎えたとあ

ります。そして、2019 年末の世界的な新型コロナウ  
イルスによるパンデミックの始まりは、時代の変わり  
目の予兆にあたるのではないのでしょうか。自宅勤  
務で会社の場所にとらわれずに好きな場所で働く、  
副業でいくつもの肩書きを持つことなどが当たり  
前になっていきます。

約 200 年前の「土の時代」に入った時期を振り返る  
と、1800 年代中期の産業革命が象徴的です。土のエ  
レメントには、物質・安定・現実的などといった性  
質があります。つまり、目に見える物質的なものを  
重要視していたのが、これまでの時代ということ  
です。土の時代に重要だった「物を所有する」という

ことも、これからは徐々に価値観が変わっていきま  
す。すでに、ミニマリストとして持ち物に執着をし  
ない生き方が注目される、サブスクリプション方式  
で物を持つよりも借りるということが主流になる  
など、「手放すこと」「シェア」という感覚も風の時  
代らしい考え方です。例えば、2022 年末に、生成 A  
I ツールの ChatGPT 登場も象徴的です。

そこで AI の ChatGPT に、「風の時代に留意する  
事項」を質問してみました。

<回答>『風の時代に移行するにあたって、以下の  
事項に留意する必要があります』

1. 技術の進歩：風の時代は、風力や太陽光などの再  
生可能エネルギーへの依存度が高まる時代です。  
新技術やエネルギー源への投資を検討し、持続可  
能なビジネスモデルの開発に注力しましょう。
2. 環境への配慮：地球温暖化や環境汚染などの問  
題が顕在化しており、これらに対する対策が重要  
です。企業として環境への負荷を最小限に抑える  
ための取り組みを行い、環境への配慮を徹底しま  
しょう。
3. グローバルな視点：風の時代は国境を越えたつ  
ながりがますます重要になる時代です。国内外の  
市場や競合他社の動向を把握し、グローバルな視  
点を持って戦略を練りましょう。
4. 変革への柔軟性：風の時代は、変動し続ける市場  
環境に適応する必要があります。機動力やアジャ  
イルな組織文化を育み、変化に対応しやすい体制  
を整えることが重要です。
5. デジタル化への対応：デジタル技術の進歩は風  
の時代を牽引しており、企業はデジタル化への対  
応が欠かせません。ビジネスプロセスの効率化や  
データの活用、顧客体験の強化など、デジタル化  
による競争力強化に取り組みましょう。
6. 人材の育成：風の時代には新しいスキルや知識  
が求められます。従業員のスキルアップや教育プ  
ログラムの充実、多様性と包括性を重視した働き  
方の実現など、人材の育成に積極的に取り組みま  
しょう。

これらの事項に留意しながら、風の時代の変化に柔  
軟に対応し、持続可能な成長を遂げることが重要で  
す。」とありました。また、下記に MicroSoft Edge  
で検索した結果を紹介します。

「風の時代は「自分らしさ」や「多様性」が認めら  
れる時代になったということ。目に見えるモノから  
目に見えないモノへと、価値基準が移ったというこ  
とでした。」

- ①自分らしさを追求していこう
  - ②自分にキャッチコピーをつけてみよう
  - ③人の自分らしさを肯定しよう
  - ④お金は貯めるよりも循環させよう
  - ⑤働き方を見直そう。副業(複業)ブログもオススメ
  - ⑥夫婦の在り方をよく話し合おう
  - ⑦フットワークを軽くしよう
  - ⑧対等で尊重し合う関係性を作るよう意識しよう
  - ⑨自分の意見を持つ、自分の言葉で話そう
  - ⑩「～すべき」「～でなければならない」を手放そう
  - ⑪余計なモノを手放そう
  - ⑫変化を肯定する心の余裕を持とう
- とありました。

そこで、私としてはこのような「風の時代」には、  
過剰な情報に振り回されない様に  
「自分自身の視座」を持つことが特に必要である  
と思います。